



Made for minds.

Κώδικας Δεοντολογίας

Οι αξίες μας. Η στάση μας. Η πρακτική μας.

Ζώντας τις αξίες μας



Αγαπητές και αγαπητοί συνάδελφοι,

Η Deutsche Welle (DW) έχει όσο ποτέ άλλοτε απήχηση σε πάρα πολλούς ανθρώπους παγκοσμίως και χαίρει αξιοπιστίας και υψηλής εκτίμησης ως ανεξάρτητη φωνή. Θέλουμε να ενημερώνουμε τους ανθρώπους – ειδικότερα σε περιοχές όπου είναι εκτεθειμένοι σε λογοκρισία και προπαγάνδα και υπάρχει έλλειψη ποικιλομορφίας προοπτικών. Επίσης, εκεί παρουσιάζουμε αμφιλεγόμενες θέσεις.

Προάγουμε την πρόσβαση στην ελεύθερη πληροφόρηση και το δικαίωμα στην ελευθερία έκφρασης σε όλο τον κόσμο.

Όλους εμάς στην DW μάς συνδέει μια κοινή στάση: η ιδέα της ελευθερίας, τα ανθρώπινα δικαιώματα, η δημοκρατία και το κράτος δικαίου, το άνοιγμα στον κόσμο, η ανοχή και η διαφάνεια προς το κοινό. Αυτές τις αξίες προσβέβουμε. Ως εκ τούτου, απορρίπτουμε κάθε μορφή διάκρισης, όπως ο σεξισμός, ο ρατσισμός, ο αντισημιτισμός και άλλες. Επίσης, λόγω της ιστορικής ευθύνης της Γερμανίας για το Ολοκαύτωμα, υποστηρίζουμε το δικαίωμα ύπαρξης του Ισραήλ. Όχι μόνο στις δημοσιογραφικές δραστηριότητες, τα αναπτυξιακά πρότζεκτ και τα εκπαιδευτικά προγράμματα της DW Akademie, αλλά και στις καθημερινές μας σχέσεις με

ανθρώπους από περισσότερα από 160 έθνη σε όλο το φάσμα της ποικιλομορφίας τους.

Ως εταιρεία μέσωσν ενημέρωσης με νομική εντολή που δραστηριοποιείται σε παγκόσμιο επίπεδο, φέρουμε ιδιαίτερη ευθύνη απέναντι στους χρήστες, τους εταίρους των πρότζεκτ, τους συμβεβλημένους διανομείς, τους επιχειρηματικούς εταίρους, την κοινωνία και το περιβάλλον. Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας περιγράφει με ποιον τρόπο αντιλαμβανόμαστε αυτή την ευθύνη μέσα στην εταιρεία αλλά και έξω απ' αυτήν.

Οι αξίες και οι αρχές, οι κανόνες και τα πρότυπα που μεταδίδουμε και προωθούμε παγκοσμίως εφαρμόζονται και εντός της DW και σε συνεργασία με τους εταίρους μας. Αυτά εκφράζει ο Κώδικας Δεοντολογίας.

Ως θεμελιώδης Κώδικας Δεοντολογίας συνοψίζει τις δεσμευτικές αρχές και τα πρότυπα συμπεριφοράς, τα οποία καθοδηγούν τις καθημερινές μας πράξεις και τις μεταξύ μας σχέσεις. Η συμμόρφωση με το δίκαιο και τους νόμους αποτελεί για εμάς απαραίτητη προϋπόθεση για τις πράξεις μας. Συνεπώς, ο Κώδικας Δεοντολογίας εξυπηρετεί τη διασφάλιση της νομοταγούς συμπεριφοράς και των ηθικά άψογων επιχειρηματικών πρακτικών όλων των εργαζομένων της DW.



Ένα άλλο αφετηριακό σημείο είναι οι αξίες διαχείρισης της DW, οι οποίες μεταβιβάζονται τώρα σε ολόκληρη την επιχείρηση. Ο Κώδικας Δεοντολογίας αποτελεί σημαντική προϋπόθεση για τη φήμη και την επιτυχία μας – εδώ στη Γερμανία και σε όλο τον κόσμο. Αποσκοπεί στην ευαισθητοποίηση όλων εκείνων που εργάζονται στην DW για την εκπλήρωση της αποστολής μας σχετικά με τη σημασία και την τήρηση αυτών των βασικών αρχών και των υφιστάμενων εσωτερικών κανονισμών. Ο Κώδικας Δεοντολογίας έχει δεσμευτικό χαρακτήρα για όλους τους εργαζόμενους της Deutsche Welle και των θυγατρικών της.

Ός εργαζόμενοι της Deutsche Welle, υποχρεούμαστε όλοι να συμμορφωνόμαστε με τον Κώδικα Δεοντολογίας και τις οδηγίες συμπεριφοράς που περιέχονται σ' αυτόν και να τις εφαρμόζουμε στην πράξη, ειδικότερα τα διευθυντικά και εκτελεστικά στελέχη, καθώς αυτά διαμορφώνουν κυρίως την εταιρική κουλτούρα. Τα εκτελεστικά στελέχη αποτελούν πρότυπα. Πρέπει να διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι γνωρίζουν και κατανοούν τον Κώδικα Δεοντολογίας. Επιπλέον, έχουν την ευθύνη ανάληψης σθεναρής δράσης ενάντια σε οποιαδήποτε συμπεριφορά που δεν είναι σύμφωνη με την ισχύουσα νομοθεσία

ή με τις οδηγίες συμπεριφοράς και τις βασικές αξίες του Κώδικα Δεοντολογίας.

Θα ερευνήσουμε τις παραβάσεις του Κώδικα Δεοντολογίας και, εφόσον απαιτείται, θα λάβουμε τα αναγκαία μέτρα, ιδιαίτερα εκείνα που σχετίζονται με το εργατικό δίκαιο.

Ως ραδιοτηλεοπτικός φορέας που υποστηρίζει την ελευθερία λόγου και γνώμης σε παγκόσμιο επίπεδο, διασφαλίζουμε επίσης ένα εσωτερικό περιβάλλον που επιτρέπει και ανέχεται την αιτιολογημένη εναντίωση.

Δικός σας
Peter Limbourg
Γενικός Διευθυντής

“Μας συνδέει
όλους μια κοινή
στάση.”

Ο Κώδικας Δεοντολογίας

Ο Κώδικας Δεοντολογίας βασίζεται και αναφέρεται σε όλους τους νόμους, τις συλλογικές συμβάσεις και τους εσωτερικούς κανονισμούς της DW που ισχύουν για την DW και εντός αυτής, οι οποίοι ορίζονται ειδικότερα στο εγχειρίδιο της DW. Φυσικά, αυτοί οι κανόνες και οι οδηγίες συμπεριφοράς θα εξακολουθούν να ισχύουν στο πλαίσιο του Κώδικα Δεοντολογίας.

Ως εργαζόμενοι, οφείλουμε να εξοικειωθούμε με αυτούς τους κανόνες και τις οδηγίες συμπεριφοράς με δική μας ευθύνη. Σε περίπτωση ερωτημάτων σχετικά με τους επιμέρους κανονισμούς, απευθυνθείτε στα ανώτερα στελέχη, στον υπεύθυνο συμμόρφωσης και στα αντίστοιχα τμήματα.

Οι αρχές που μας διέπουν

Ο αυτοπροσδιορισμός μας – Ελεύθερη ενημέρωση για ελεύθερες αποφάσεις

Η αποστολή μας: Ως ανεξάρτητη, διεθνής επιχείρηση των ΜΜΕ από τη Γερμανία ενημερώνουμε τους ανθρώπους σε όλο τον κόσμο για να μπορούν να αποφασίζουν ελεύθερα. Είμαστε Made for minds. Στο πλαίσιο του διαλόγου με τους χρήστες και τους εταίρους μας, παρέχουμε στα κριτικά πνεύματα σε όλο τον κόσμο νέες προοπτικές που βασίζονται σε αξιόπιστες πληροφορίες. Ταυτόχρονα, δίνουμε στους ανθρώπους τη δυνατότητα να έχουν ελεύθερη πρόσβαση στην εκπαίδευση. Βοηθάμε τους ανθρώπους να διαμορφώνουν τη δική τους γνώμη ελεύθερα και ανεξάρτητα, να εκφράζονται ελεύθερα και να αναπτύσσουν από κοινού ανοιχτές, δημοκρατικές κοινωνίες. Αυτοί είναι οι δηλωμένοι στόχοι

μας – εξίσου σημαντικός με τους στόχους μας είναι και ο δρόμος μας προς αυτούς: Γι' αυτό, έχουμε σαφείς αξίες, τις οποίες μοιραζόμαστε, και σαφείς προσδοκίες, τις οποίες έχουμε για τους εαυτούς μας και για τις μεταξύ μας σχέσεις. Είναι διάχυτες στα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας, καθορίζουν τις καθημερινές αποφάσεις μας και τη συμπεριφορά μας.

Με σαφή στάση για την ελευθερία

Η ελευθερία, η δημοκρατία και τα ανθρώπινα δικαιώματα είναι οι θεμελιώδεις πυλώνες του δημοσιογραφικού και αναπτυξιακού μηνύματός μας και του προφίλ μας. Υπερασπιζόμαστε τις αξίες της ελευθερίας και υιοθετούμε ανεξάρτητα και κριτικά σαφείς θέσεις, οπουδήποτε και αν βρι-

“Μοιραζόμαστε τις ιδέες μας και χρησιμοποιούμε την πολυμορφία μας για αμοιβαία επιτυχία.

σκόμαστε, και ιδιαίτερα ενάντια σε κάθε μορφή διάκρισης, όπως ο σεξισμός, ο ρατσισμός και ο αντισημιτισμός. Λόγω της ιστορίας της Γερμανίας, έχουμε ιδιαίτερη ευθύνη έναντι του Ισραήλ.

Ανοιχτοί στον διάλογο, παγκοσμίως δικτυωμένοι

Οι ανάγκες και η πραγματικότητα της ζωής των ανθρώπων βρίσκονται στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων μας, στις δημοσιογραφικές υπηρεσίες και σε εκείνες της Ακαδημίας. Όντας ανοιχτοί στον κόσμο και δικτυωμένοι σε παγκόσμιο και περιφερειακό επίπεδο, βρισκόμαστε σε διάλογο με ανθρώπους από όλο τον κόσμο. Οι υπηρεσίες μας προσφέρουν νέες προοπτικές, οποτεδήποτε και οπουδήποτε αυτές χρειάζονται. Προωθούμε τις εποικοδομητικές ανταλλαγές και φερόμαστε σε όλους τους ανθρώπους με σεβασμό – πάντα και παντού.

Βαθιά γνώση, ευρύ φάσμα προοπτικών

Η ποικιλομορφία και η εμπειρογνωμοσύνη είναι τα μεγαλύτερα πλεονεκτήματά μας. Αντικρίζουμε τον κόσμο με περιέργεια,

ανοίγουμε με θάρρος νέους δρόμους, θέτουμε κρίσιμα ερωτήματα και παρέχουμε τεκμηριωμένες και ανεξάρτητες απαντήσεις. Σε πολυγλωσσικό περιβάλλον σε περισσότερες από 160 χώρες ανά τον κόσμο, δημιουργούμε από κοινού με τους χρήστες και τους εταίρους μας ελκυστικές υπηρεσίες υψηλής ποιότητας και καταλληλότητας. Προωθούμε την ανάπτυξη ελεύθερων συστημάτων μέσω ενημέρωσης, διευκολύνουμε την πρόσβαση στις πληροφορίες και θέτουμε πρότυπα για την εκπαίδευση και την ανεξάρτητη δημοσιογραφία. Μοιραζόμαστε τις ιδέες μας και αξιοποιούμε την ποικιλομορφία μας για την κοινή επιτυχία μας.

Αυτές οι αξίες αποτελούν τη βάση των κανόνων συμπεριφοράς μας – για μια εποικοδομητική συνεργασία και σχέσεις που διέπονται από σεβασμό.

Η συμμόρφω- σή μας με τους νόμους και τους κανόνες

Ο Κώδικας Δεοντολογίας ρυθμίζει με τις κατευθυντήριες οδηγίες συμπεριφοράς τη γενική συνύπαρξη και σκιαγραφεί το σύστημα αξιών για την καθημερινή εργασία μας, και στον δημοσιογραφικό χώρο. Φυσικά, οι ισχύοντες νόμοι και οι ειδικοί κανονισμοί της εταιρείας εξακολουθούν να ισχύουν στο πλαίσιο του Κώδικα Δεοντολογίας.

Τα διευθυντικά και εκτελεστικά στελέχη λειτουργούν ως πρότυπα και υποχρεούνται να συμβάλλουν στη συμμόρφωση με τον Κώδικα Δεοντολογίας.

Η DW αναμένει από τους εργαζομένους της να δώσουν ιδιαίτερη προσοχή στα ακόλουθα σημεία. Οι παραβάσεις θα τιμωρούνται βάσει της εργατικής νομοθεσίας.

Απαγόρευση των διακρίσεων σύμφωνα με τον Γενικό Νόμο περί Ίσης Μεταχείρισης (AGG)

Σύμφωνα με τον AGG, τόσο στη συνύπαρξή μας όσο και στις προσφορές μας δεν ανεχόμαστε καμία μορφή διάκρισης, όπως ο σεξισμός, ο ρατσισμός και ο αντισημιτισμός. Δεν κάνουμε διακρίσεις σε βάρος εργαζομένων, επιχειρηματικών εταίρων ή άλλων τρίτων με τους οποίους ερχόμαστε σε επαφή στο πλαίσιο της εργασίας μας για την DW λόγω αντισημιτικών ή ρατσιστικών κινήτρων ή λόγω εθνοτικής καταγωγής, φύλου, θρησκείας ή πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικής ταυτότητας. Απορρίπτουμε αυστηρά τον

εκφοβισμό και τη σεξουαλική παρενόχληση. Επίσης, απαγορεύεται η διάδοση αναληθών ισχυρισμών γεγονότων κατά ορισμένων προσώπων και οι προσβολές.

Επιδεικνύουμε μηδενική ανοχή στη ρητορική μίσους και σε αξιόποινες πράξεις, όπως ειδικότερα η άρνηση ή η σχετικοποίηση του Ολοκαυτώματος.

Τα όρια της ελευθερίας έκφρασης

Γνωρίζουμε ότι η ελευθερία της έκφρασής μας σταματά εκεί που υπερβαίνει τα όρια του εκφοβισμού, της σεξουαλικής παρενόχλησης και άλλων δυσφημιστικών συμπεριφορών, όπως αναληθείς δηλώσεις γεγονότων, δυσφήμιση και συκοφαντίες, καθώς και προσβολές.

Γνωρίζουμε επίσης ότι η ελευθερία έκφρασης δεν καλύπτει δηλώσεις άρνησης ή σχετικοποίησης του Ολοκαυτώματος.

Ως εργαζόμενοι της DW, υποχρεούμαστε, τόσο στο πλαίσιο της εργασίας μας για την DW όσο και εκτός αυτής, σε δημόσιες δηλώσεις, συμπεριλαμβανομένων των μέσων κοινωνικής δικτύωσης, και άλλες δημοσιεύσεις να διατηρούμε το μέτρο και την αυτοσυγκράτηση που απορρέουν από την ευθύνη μας έναντι των αξιών της DW και από τη συμβατική υποχρέωση σεβασμού και αφοσίωσης προς την DW ως εργοδότη και προς τους υπόλοιπους εργαζόμενους. Αναφορικά με τη θέση μας και το πεδίο δραστηριοτήτων μας, υποχρεούμαστε να διαμορφώνουμε τη δημόσια συμπεριφορά μας εκτός υπηρεσίας με τέτοιο τρόπο, ώστε να μην θίγονται το κύρος και τα έννομα συμφέροντα της DW. Οποιοσδήποτε δηλώσεις που εισάγουν διακρίσεις, συμπεριλαμβανομένων σεξιστικών, ρατσιστικών και αντισημιτικών δηλώσεων, πρέπει να αποφεύγονται σε κάθε περίπτωση και μπορούν να οδηγήσουν στη λήψη μέτρων βάσει της εργατικής νομοθεσίας, μέχρι και την καταγγελία της σύμβασης εργασίας.

Ως εργαζόμενοι, γνωρίζουμε και τηρούμε τους θεμελιώδεις νόμους, τις συλλογικές συμβάσεις, τους εσωτερικούς κανονισμούς της DW και ειδικότερα τους κανόνες που ορίζονται στο εγχειρίδιο της DW, οι οποίοι αφορούν το πεδίο ευθύνης μας. Οι κανονισμοί που περιέχονται στο εγχειρίδιο δεν αναιρούνται από τον Κώδικα Δεοντολογίας, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν.

“ Δεν ανεχόμαστε
οποιοσδήποτε
διακρίσεις στις
αλληλεπιδράσεις
μας ή στις
προσφορές μας.

Η συνύπαρξή μας

Σεβασμός

Βιώνουμε μια ειλικρινή συνύπαρξη με βάση τον σεβασμό. Εκτιμάμε κάθε άτομο, ανεξαρτήτως καταγωγής, φύλου, θρησκείας, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικής ταυτότητας. Σεβόμαστε τις διαφορετικές απόψεις. Επιδεικνύουμε «μηδενική ανοχή» στη σεξουαλική παρενόχληση στον χώρο εργασίας. Καταδικάζουμε την κατάχρηση εξουσίας σε οποιαδήποτε μορφή.

Διαφάνεια και συνεργασία

Παρέχουμε πληροφορίες ανοιχτά και έγκαιρα. Συνεργαζόμαστε όλοι μαζί ανεξάρτητα από τις δύο έδρες της εταιρείας, τις διευθύνσεις και τα τμήματα. Είμαστε έτοιμοι για νέες ιδέες και καινοτομία. Ο σεβασμός, η διαφάνεια και η συνεργασία, η εμπιστοσύνη, η αφοσίωση, μια κουλτούρα εποικοδομητικής ανταλλαγής σχολίων, καθώς και η διοίκηση και η εργασία σύμφωνα με τους συμφωνημένους στόχους μας αποτελούν τους θεμελιώδεις πυλώνες της συνύπαρξής μας.

Εμπιστοσύνη

Είμαστε ανοιχτοί και αυθεντικοί. Είμαστε αξιόπιστοι και δεσμευόμαστε από τις δηλώσεις μας. Διαμορφώνουμε ένα εργασιακό περιβάλλον που επιτρέπει την ανοιχτή επικοινωνία και την ανταλλαγή κριτικών σχολίων.

“

Είμαστε ανοιχτοί
και αυθεντικοί.

Κουλτούρα εποικοδομητικής ανταλλαγής σχολίων

Εφαρμόζουμε μια κουλτούρα εποικοδομητικής ανταλλαγής σχολίων με το να αμφισβητούμε το κατεστημένο, να αναζητάμε νέους δρόμους και να αναλογιζόμαστε την ίδια τη συμπεριφορά μας.

Χρησιμοποιούμε τα λάθη ως ευκαιρία για να βελτιωθούμε.

Είμαστε πεπεισμένοι ότι οι άνθρωποι μπορούν να εξελιχθούν και να αλλάξουν τη στάση τους.

Αντέχουμε τις συγκρούσεις και τις επιλύουμε.

Δεν διαδίδουμε αναληθείς ισχυρισμούς για τους εκπροσώπους, τους προϊσταμένους και τους εργαζόμενους της DW.

Αφοσίωση

Είμαστε πιστοί στις αξίες και τις στρατηγικές της DW.

Συμμετέχουμε ενεργά στις διαδικασίες αλλαγής.

Υποστηρίζουμε την εντιμότητα και την ακεραιότητα.

Δράση σύμφωνα με τους στόχους

Εργαζόμαστε με δική μας ευθύνη για την επίτευξη των στόχων της DW.

Εμπνεόμαστε από νέες ιδέες κι έτσι διασφαλίζουμε την καινοτομία.

Είμαστε προσανατολισμένοι στην επιτυχία.



Οι σχέσεις μας με τους εταίρους και τους τρίτους

Πνευματική ιδιοκτησία

Σεβόμαστε και προστατεύουμε την πνευματική ιδιοκτησία τρίτων σε συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους.

Σύγκρουση συμφερόντων

Λαμβάνουμε επιχειρηματικές αποφάσεις προς το συμφέρον της DW. Δεν επιτρέπουμε στον εαυτό μας να επηρεαστεί από ιδιωτικά συμφέροντα και σχέσεις.

Γνωστοποιούμε ρητά πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων.

Διασφαλίζουμε ότι οι επιχειρηματικοί εταίροι και οι εταίροι των πρότζεκτ μας δεν εμπλέκονται σε σύγκρουση συμφερόντων.

Διαφθορά και χορήγηση πλεονεκτημάτων

Απορρίπτουμε κάθε μορφή διαφθοράς και αποφεύγουμε ακόμη και οποιαδήποτε παραμικρή αίσθηση διαφθοράς. Απέχουμε από κάθε μορφή παραχώρησης πλεονεκτημάτων, δωροδοκίας ή άλλες μορφές προσωπικού οφέλους.

Επιχειρηματικοί εταίροι

Κατά την επιλογή των επιχειρηματικών μας εταίρων, χρησιμοποιούμε τη «Δήλωση Αξιών της DW».

““ Λαμβάνουμε επιχειρηματικές αποφάσεις προς το συμφέρον της DW.

Δώρα και λοιπά οφέλη

Αποδοκιμάζουμε τα δώρα, τις προσκλήσεις και τις (δημοσιογραφικές) εκπτώσεις που θα μπορούσαν να διακυβεύσουν την ανεξαρτησία μας και να μας οδηγήσουν να λάβουμε ακατάλληλες και μη αντικειμενικές επιχειρηματικές αποφάσεις.

Αποδεχόμαστε άλλα δώρα, προσκλήσεις και λοιπά οφέλη μόνο με απόλυτη διαφάνεια και σε συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες νόμους και τους εσωτερικούς κανονισμούς.

Από την πλευρά μας, προσφέρουμε δώρα και προσκλήσεις επίσης μόνο εντός του κατάλληλου πλαισίου. Όσον αφορά το ζήτημα του μέτρου

που αρμόζει κάθε φορά, ισχύει πρωτίστως η σκοπιά της Γερμανίας, λαμβάνοντας υπόψη τη σκοπιά της χώρας προορισμού.

Ανάθεση συμβάσεων και προμήθειες

Προμηθευόμαστε προϊόντα και υπηρεσίες με γνώμονα την ποιότητα, την αποτελεσματικότητα και τον ανταγωνισμό, με βάση τους ισχύοντες νόμους και τους εσωτερικούς κανονισμούς. Οι αγοραστικές αποφάσεις βασίζονται στην αντικειμενικά σαφή ποιότητα των προϊόντων και των υπηρεσιών των προμηθευτών. Απαγορεύονται οι συμφωνίες που νοθεύουν τον ανταγωνισμό.

Διαχείριση των πληροφορο- φοριών

Εμπιστευτικότητα

Μεταχειριζόμαστε τα επιχειρηματικά απόρρητα και τις εμπιστευτικές πληροφορίες με τη δέουσα επιμέλεια. Αυτό ισχύει για το συντακτικό περιεχόμενο, καθώς και για όλα τα έγγραφα, τα οποία δεν ενδείκνυνται ή δεν προορίζονται για διάδοση.

Καθιστούμε τις εμπιστευτικές πληροφορίες διαθέσιμες, ακόμη και αν διατίθενται σε ψηφιακή μορφή, μόνο στους εργαζομένους οι οποίοι εμπλέκονται κατ' ανάγκη σ' αυτές.



Προστασία δεδομένων

Συλλέγουμε μόνο τα απολύτως απαραίτητα δεδομένα (ελαχιστοποίηση των δεδομένων).

Διασφαλίζουμε την αυστηρή εμπιστευτικότητα κατά τη νομίμως επιτρεπτή συλλογή, χρήση και επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και προστατεύουμε τα δεδομένα από την καταχρηστική χρήση.

Κατά την απόφαση σχετικά με το πού πρέπει να αποθηκευτούν τα δεδομένα και το αν πρέπει να κρυπτογραφηθούν, σεβόμαστε τον εμπιστευτικό χαρακτήρα τους.

Ασφάλεια ΤΠ και πληροφοριών

Κατά την εργασία με τα συστήματα ΤΠ, τηρούμε τους κανόνες και τις προδιαγραφές της ασφάλειας ΤΠ και πληροφοριών, προκειμένου να αποτρέψουμε την κατάχρηση των συστημάτων αυτών εσωτερικά ή εξωτερικά.

Έχουμε επίγνωση των κινδύνων για την ασφάλεια πληροφοριών της DW που μπορεί να προκύψουν από την απρόσεκτη χρήση των συστημάτων ΤΠ και, ως εκ τούτου, ενεργούμε με τη δέουσα προσοχή.



“ Χειριζόμαστε με τη δέουσα επιμέλεια τα προσωπικά δεδομένα.

Η επι- κοινωνία μας με το κοινό





“Καθιστούμε σαφές αν ενεργούμε ή δραστηριοποιούμαστε ως ιδιώτες ή ως εργαζόμενοι της Deutsche Welle.

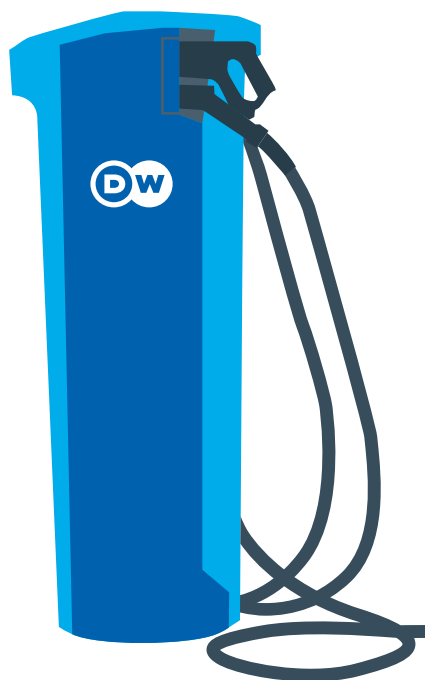
Δεν απαντάμε στα ερωτήματα των δημοσιογράφων και των πρακτορείων μέσω ενημέρωσης που αναφέρονται στην DW ως εταιρεία, αλλά τους παραπέμπουμε κατά κανόνα στο Corporate Communications, το οποίο συντονίζει και διαχειρίζεται τα ερωτήματα αυτά.

Καθιστούμε σαφές με κάθε τρόπο επικοινωνίας αν ενεργούμε ή δραστηριοποιούμαστε ως ιδιώτες ή ως εργαζόμενοι της DW.

Για να αποφύγουμε ενδεχόμενες συγκρούσεις συμφερόντων, ασκούμε δευτερεύουσες δραστηριότητες με πιθανή δημοσιότητα μόνο στο πλαίσιο της εσωτερικής μας διαδικασίας έγκρισης.

Τα πρότυπά μας για την ασφάλεια και τη βιω- σιμότητα

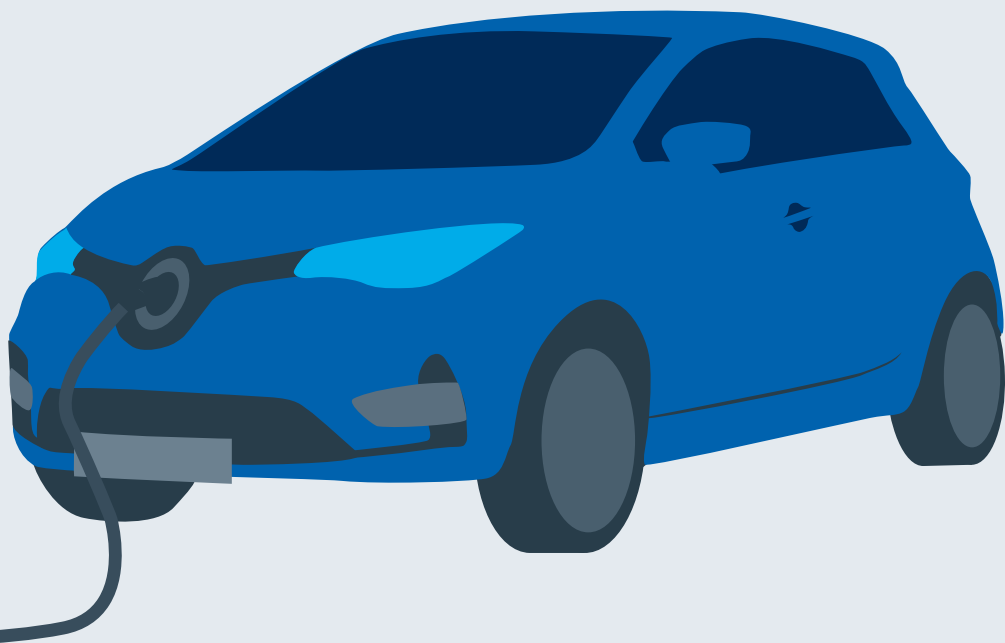
“Ενεργούμε
με βιώσιμο τρόπο.”



Τηρούμε τις κατευθυντήριες γραμμές για την προστασία της εργασίας και της υγείας. Συμμορφωνόμαστε με τους κανονισμούς μας για τη δραστηριοποίηση σε περιοχές κρίσεων. Ενεργούμε με βιώσιμο τρόπο, ειδικότερα χρησιμοποιώντας τους διαθέσιμους πόρους με τρόπο φιλικό προς το περι-

βάλλον και όσο το δυνατόν πιο οικονομικό και δίνοντας προσοχή στην ανακυκλωσιμότητα.

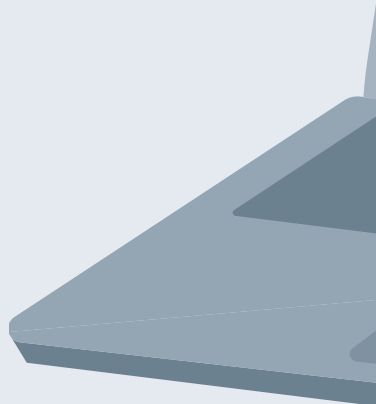
Μεριμνούμε ώστε οι ενέργειές μας να μην έχουν αθέλητες αρνητικές επιπτώσεις στους συνεργάτες μας (*do no harm*).



Διαχείριση της εταιρικής ιδιοκτησίας

Χειριζόμαστε τον εξοπλισμό εργασίας και άλλα περιουσιακά στοιχεία της DW με τη δέουσα επιμέλεια. Θέτουμε τα αποτελέσματα των εργασιών μας στη διάθεση της DW. Τηρούμε τις αρχές της οικονομίας και της αποδοτικότητας κατά τη χρήση του εξοπλισμού εργασίας.

“ Τηρούμε τις αρχές της οικονομίας και της αποδοτικότητας.





Made for minds.



Οι συντακτικές μας αρχές και πρότυπα

Έχουμε επίγνωση της ευθύνης που έχουμε προς το κοινό ως διαμορφωτές της κοινής γνώμης και την αντιμετωπίζουμε με τη δέουσα προσοχή.

Εκπληρώνουμε την αποστολή μας βάσει του νόμου της DW και του Κώδικα Δεοντολογίας.

Ασκούμε το συντακτικό και δημοσιογραφικό μας έργο με ανεξαρτησία και δεν επηρεαζόμαστε από τα συμφέροντα τρίτων.

Σεβόμαστε τις διαφορετικές απόψεις κατά την έννοια του πλουραλισμού και της πολυφωνίας των απόψεων και προωθούμε τον διάλογο.

Τηρούμε τις αρχές της δέουσας δημοσιογραφικής επιμέλειας, διενεργούμε ενδελεχή έρευνα και μεταδίδουμε με τεκμηριωμένο και σταθμισμένο τρόπο.

Τηρούμε τους κανόνες για τον διαχωρισμό της διαφήμισης από το συντακτικό περιεχόμενο.

Δεσμευόμαστε να σεβόμαστε την ιδιωτική ζωή και να χειριζόμαστε ορθά τις πληροφορίες, τις απόψεις και τις εικόνες.

Τηρούμε τις οδηγίες της DW για τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης και τις κατευθυντήριες γραμμές του Διευθυντή Σύνταξης.



“ Τηρούμε
τη δέουσα
δημοσιογραφική
επιμέλεια.

**Κατευθυντή-
ριες γραμμές
για την
εφαρμογή
του Κώδικα
Δεοντολογίας**

Μέτρα της DW σε περίπτωση παραβάσεων

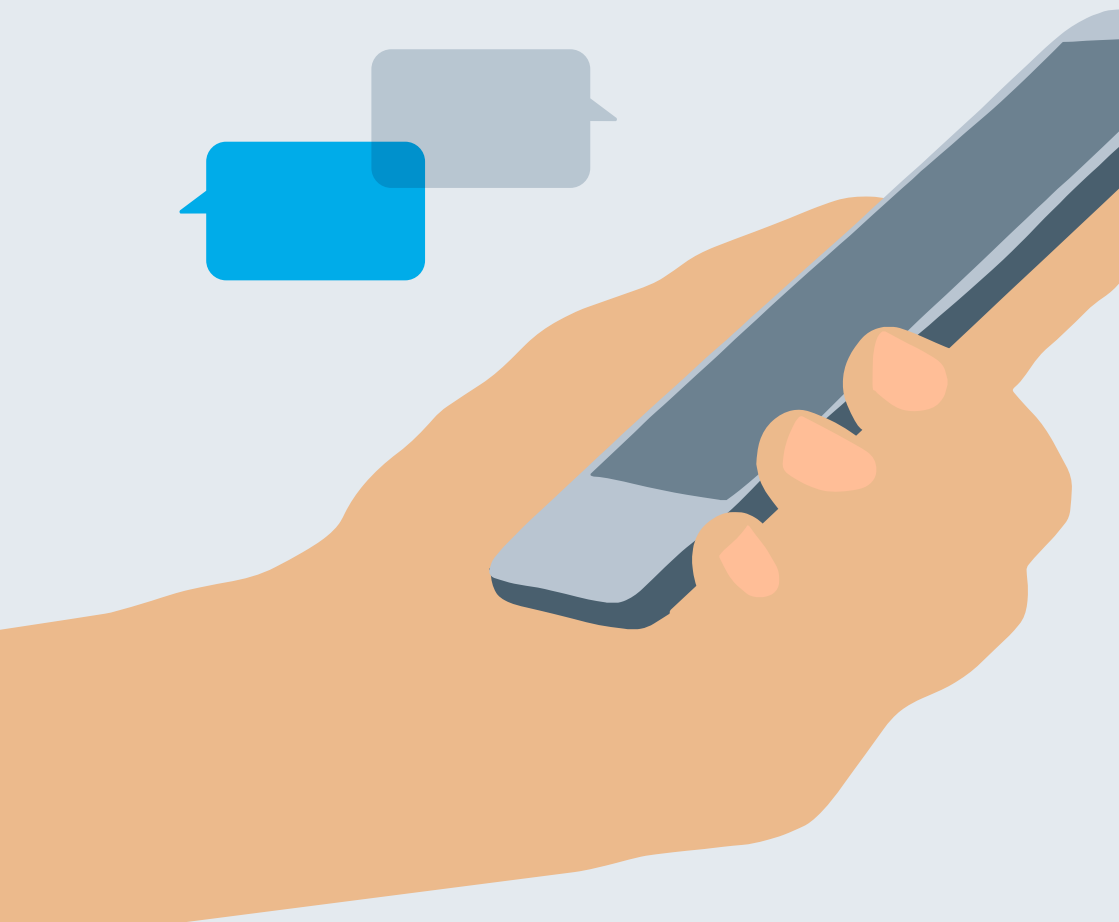
Σε περίπτωση παραβάσεων, η DW θα λάβει τα κατάλληλα μέτρα για την αποσαφήνιση και την αποτελεσματική αποτροπή μελλοντικών παρόμοιων περιστατικών. Αυτό σημαίνει ότι κατ' αρχάς θα επεξηγηθεί η σημασία του Κώδικα Δεοντολογίας στους εμπλεκόμενους εργαζόμενους σε κοινή συζήτηση, προκειμένου να επιτευχθεί μια αλλαγή συμπεριφοράς κατά την έννοια των κανονισμών που προβλέπονται στο παρόν. Ανάλογα με τη σοβαρότητα των παραβάσεων, θα ληφθούν τα απαραίτητα και κατάλληλα μέτρα βάσει της εργατικής νομοθεσίας, τα οποία ενδέχεται να περιλαμβάνουν ακόμη και την έκτακτη καταγγελία της εργασιακής ή υπηρεσιακής σχέσης.

Αν μπορείτε να απαντήσετε σε όλες τις ερωτήσεις ανεπιφύλακτα με ένα ξεκάθαρο «Ναι», η απόφασή σας συνάδει με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας. Εάν όμως δεν είστε βέβαιοι σχετικά με τις απαντήσεις, τα άτομα που παρατίθενται παρακάτω θα σας βοηθήσουν.

Οι ακόλουθες ερωτήσεις μπορούν να σας βοηθήσουν στη συμμόρφωση με τον Κώδικα Δεοντολογίας

- Τηρώ τους σχετικούς νομικούς και εσωτερικούς κανονισμούς;
- Συνηνοήθηκα εγκαίρως με τους άλλους συμμετέχοντες φορείς πριν από τη λήψη μιας απόφασης;
- Έλαβα την απόφαση ανεξάρτητα από το προσωπικό μου συμφέρον αποκλειστικά προς το συμφέρον της DW;
- Ποιος είναι ο εξωτερικός αντίκτυπος της απόφασης; Θα άντεχε η απόφαση σε μια αξιολόγηση από τρίτους;
- Διατηρείται η καλή φήμη της Deutsche Welle;
- Συμβαδίζει η απόφαση με τη συνείδησή μου;

Οι υπεύθυνοι επικοινωνίας μας



Σε περίπτωση αβεβαιότητας ή ερωτημάτων σχετικά με την τήρηση του Κώδικα Δεοντολογίας, απευθυνθείτε στα ανώτερα στελέχη ή στον υπεύθυνο συμμόρφωσης.

Οι υπεύθυνοι επικοινωνίας μας σε περίπτωση παραβάσεων

Ο Κώδικας Δεοντολογίας είναι μια δεσμευτική δέσμη κανόνων για όλους τους εργαζόμενους της DW.

Αν αντιληφθείτε μια πιθανή παράβαση στην εταιρεία μας, είναι κατά κανόνα σημαντικό να συζητήσετε πρώτα με το(τα) άτομο(-α) που, κατά τη γνώμη σας, ενεργεί αντίθετα προς τους κανόνες.

Ανάλογα με τη φύση της παράβασης, πρέπει να αναφέρετε το περιστατικό στον προϊστάμενό σας ή στην υπεύθυνη συμμόρφωσης Annelie Gröniger:
compliance@dw.com
[+49.228.429-2105](tel:+492284292105)

Φυσικά, μπορείτε να επικοινωνήσετε και με άλλους αρμόδιους υπεύθυνους επικοινωνίας, συγκεκριμένα με την επιτροπή προσωπικού ή, κατά περίπτωση, με έναν εξωτερικό υπεύθυνο για την καταπολέμηση της διαφθοράς ή έναν υπεύθυνο επικοινωνίας για την προστασία κατά της σεξουαλικής παρενόχλησης.

Σε κάθε περίπτωση, μπορείτε να είστε βέβαιοι ότι η αναφορά σας θα αντιμετωπιστεί με τη δέουσα εμπιστευτικότητα.

Μέτρα της DW σε περίπτωση παραβάσεων

Σε περίπτωση παραβάσεων, η DW θα λάβει τα κατάλληλα μέτρα για την αποσαφήνιση. Αυτό σημαίνει ότι κατ' αρχάς θα επεξηγηθεί η σημασία του Κώδικα Δεοντολογίας στους εμπλεκόμενους εργαζόμενους σε κοινή συζήτηση, προκειμένου να επιτευχθεί μια αλλαγή συμπεριφοράς κατά την έννοια των κανονισμών που προβλέπονται στο παρόν. Ωστόσο, σε περίπτωση παραβάσεων, είναι επίσης πιθανό να εφαρμοστούν μέτρα που αφορούν το εργατικό δίκαιο στο πλαίσιο των ισχυρότων κανονισμών.

